

## Extra Algemene Ledenvergadering

Datum: 12 mei 2026

Tijd: 19.30 – 21.30

Locatie: Betje Wolff Auditorium, ZB | Bibliotheek van Middelburg, Kousteensedijk 7

### 1 Opening en visie op de actualiteit door voorzitter Willem den Ouden

Bestuursvoorzitter Willem den Ouden opent de vergadering en licht de governancewijziging en agenda toe, waarbij hij erkent dat er in de voorbereiding wat schoonheidsfoutjes zijn geslopen en benadrukt dat transparant en met goede bedoelingen is gecommuniceerd naar leden en lidorganisaties. Individueel lid T. van Riet uit kritiek op de volle en complexe agenda en vindt dat er onvoldoende duidelijkheid is over functies en statuten, waardoor hij pleit voor uitstel van de besluitvorming. Dit standpunt wordt niet breed gedeeld. Willem geeft aan dat het bestuur de stukken voldoende duidelijk vindt en geen reden ziet om vooraf af te zien van besluiten. Uiteindelijk wordt afgesproken dat de stemming tijdens de pauze plaatsvindt, zodat aanwezigen nog kunnen overleggen.

### 2 Vaststellen notulen ledenvergadering d.d. 11 december 2025

In de notulen wordt opgenomen dat door het niet binnen de verplichte termijn beschikbaar stellen van de stukken niet tot stemming kon worden overgegaan. De notulen worden met deze aanvulling vastgesteld. Tot slot wordt verduidelijkt dat de impactstrategie in deze vergadering is vastgesteld en dat het jaarplan tijdens de reguliere ALV in oktober is goedgekeurd.

### 3 Voorstel tot wijziging van de governance en (onderdelen van de) statuten en het huishoudelijk reglement

Bestuurslid Thomas Collette geeft met een presentatie toelichting op de stukken hoe het bestuur is gekomen tot het advies om door te groeien naar het Raad van Toezicht-model (RvT). De vergadering staat in het teken van de voorgestelde governancewijziging, met als doel om toezicht en uitvoering duidelijker te scheiden, te voldoen aan wet- en regelgeving (zoals WBTR en CBF-keurmerkeisen) en de organisatie toekomstbestendiger en professioneler te maken. Het huidige model, waarin bestuursleden inhoudelijk sterk betrokken zijn, wordt als minder passend gezien voor een toezichthoudende rol en minder geschikt om op langere termijn koers, financiering en continuïteit te borgen. In het voorgestelde RvT-model blijven de leden via de ALV het hoogste orgaan, terwijl de RvT zich richt op toezicht en advisering op hoofdlijnen en de directeur-bestuurder verantwoordelijk wordt voor de uitvoering.

Tijdens de bespreking worden veel vragen en zorgen geuit. Deze gaan onder meer over de rol en invloed van leden en lidorganisaties, de onafhankelijkheid en samenstelling van de RvT, de keuze voor het RvT-model boven een monistisch model, de positie en belasting van de directeur-bestuurder, de financiële consequenties en de borging van betrokkenheid van leden. Ook is er kritiek op het proces, de communicatie en het ontbreken van een eerdere informatieve bijeenkomst. Tegelijk is er ook veel steun voor het RvT-model door leden en lidorganisaties vanwege de duidelijkere scheiding van rollen en de mogelijkheid om slagvaardiger en professioneler te opereren. Ook wordt vanuit de zaal gevraagd om vertrouwen te hebben in het advies van het democratisch, door de leden gekozen bestuur. Met 50 stemmen voor, 13 tegen en één onthouding wordt besloten het RvT-model verder uit te werken in aangepaste statuten, waarbij de gemaakte opmerkingen worden meegenomen. De statuten worden op een volgende vergadering (23 juni 2026) opnieuw voorgelegd ter besluitvorming.

Belangrijkste conclusies:

- ✔ Een governancewijziging is nodig voor toekomstbestendigheid en professionalisering. Maar ook om te voldoen aan eisen van wet- en regelgeving, subsidieverstrekken en keurmerken.
- ✔ De rol, invloed en betrokkenheid van leden en lidorganisaties dienen beter en explicieter te worden geborgd. Dit wordt opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.
- ✔ Er zijn vragen over onafhankelijkheid, selectie en profiel van RvT-leden en over de balans tussen toezicht en inhoudelijke betrokkenheid.
- ✔ De positie, ondersteuning en werkdruk van de directeur-bestuurder vragen nadere uitwerking.
- ✔ Het proces en de communicatie richting leden zijn als onvoldoende ervaren en moeten verbeteren.
- ✔ Met 50 stemmen voor, 13 tegen en één onthouding gaan de leden akkoord met het voorstel om het RvT-model als toekomstbestendig model voor ZMf uit te werken en de statuten verder aan te passen op dit model. In de Algemene Ledenvergadering van 23 juni 2026 worden de statutenwijzigingen ter besluitvorming voorgelegd.

#### 4 Voorstel tot benoeming van de directeur-bestuurder

Besloten wordt om dit punt naar de Algemene Ledenvergadering van 23 juni te verplaatsen.

#### 5 Voorstel tot benoeming van de leden van de raad van toezicht

Besloten wordt om dit punt naar de Algemene Ledenvergadering van 23 juni te verplaatsen

#### 6 Wat verder ter tafel komt

**Verkennen van mogelijkheden en behoeften rondom versterking van de samenwerking tussen de leden, lidorganisaties en ZMf**

Gezien de tijd, is deze verkenning niet gedaan.