

STATUTENWIJZIGING
VERENIGING ZEEUWSE MILIEUFEDERATIE

Heden, *, verscheen voor mij, mr. Esther Judith Dekker, notaris te Gorinchem: mevrouw Giovanna Elisabetta Centineo, geboren te Gorinchem op negen april negentienhonderdzesennegentig (09-04-1996), werkzaam ten kantore van mij, notaris, hierbij handelende als schriftelijk gevolmachtigde van:

1. ***,

2. ***,

die bij het verlenen van de volmacht handelden als gezamenlijk vertegenwoordigingsbevoegde bestuurders van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **Vereniging Zeeuwse Milieufederatie**, statutair gevestigd te Middelburg, kantoorhoudende te 4331 JE Middelburg, Kousteensedijk 7, ingeschreven in het Handelsregister bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40310527 en als zodanig deze vereniging rechtsgeldig vertegenwoordigende, hierna ook te noemen: de vereniging.

INLEIDING

De verschenen persoon, handelend als gemeld, heeft verklaard dat de algemene vergadering van de vereniging op *** heeft besloten de statuten, zoals deze laatstelijk zijn vastgesteld bij akte van statutenwijziging op eenendertig augustus tweeduizend eenentwintig (31-08-2021) verleden voor een waarnemer van mr. S. Andriessen-Zwanink, notaris te Zierikzee, algeheel te wijzigen.

Van gemeld besluit blijkt uit de notulen van de algemene vergadering, welke notulen aan deze akte zijn gehecht.

Ter uitvoering van gemeld besluit tot statutenwijziging heeft de verschenen persoon, handelend als gemeld, verklaard de statuten bij deze te wijzigen en opnieuw vast te stellen, zodat deze komen te luiden als volgt:

STATUTEN

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

1. De vereniging draagt de naam: **Vereniging Zeeuwse Milieufederatie**.
2. De vereniging is gevestigd te **Middelburg**.

DOEL

Artikel 2

De vereniging heeft tot doel om in het belang van het ecosysteem, inclusief de mens, het juiste beheer te bevorderen van milieu, natuur en landschap in het bijzonder in de provincie Zeeland; dit alles in de meest ruime zin.

ORGANEN

Artikel 3

De organen van de vereniging zijn:

1. de ledenvergadering;
2. het bestuur;
3. de raad van toezicht.

BOEKJAAR/MIDDELEN

Artikel 4

1. Het verenigingsjaar (tevens boekjaar) is gelijk aan het kalenderjaar.

2. De vereniging tracht haar doel langs wettige weg te bereiken door alle geoorloofde middelen die voor het doel van de vereniging bevorderlijk kunnen zijn.

LEDEN, ASPIRANT-LEDEN, JEUGDLEDEN EN ERELEDEN

Artikel 5

1. De vereniging kent leden, aspirant-leden en ereleden.
2. Natuurlijke personen en rechtspersonen met een statutair doel en feitelijke werkzaamheden die in voldoende mate passen bij die van de vereniging kunnen door het bestuur op aanvraag worden toegelaten tot het aspirant-lidmaatschap.

De duur van het aspirant-lidmaatschap is één (1) jaar.

Na afloop van het jaar aspirant-lidmaatschap wordt een aspirant-lid automatisch lid.

Natuurlijke personen van nul (0) tot achttien (18) jaar komen in aanmerking voor een jeugdlidmaatschap, mits zij toestemming hebben van hun ouder(s)/verzorger(s), die te allen tijde verantwoordelijk zijn voor het jeugdlid. Bij het bereiken van de achttienjarige (18) leeftijd wordt een jeugdlid automatisch lid.

3. Leden kunnen zijn:
 - a. natuurlijke personen die de leeftijd van achttien (18) jaren hebben bereikt;
 - b. jeugdleden, zijnde minderjarige personen;
 - c. rechtspersonen,
 die het doel van de vereniging onderschrijven.
4. Ereleden zijn de natuurlijke personen en rechtspersonen die wegens buitengewone verdiensten voor de vereniging op voorstel van het bestuur door de ledenvergadering als zodanig zijn benoemd en die benoeming hebben aanvaard.
5. Een erelid heeft dezelfde rechten en plichten als een gewoon lid. Een erelid heeft echter geen contributieplicht.
6. Het bestuur houdt een ledenregister bij, waarin de namen, adressen en contactgegevens van alle leden zijn opgenomen.

In deze statuten wordt onder lid/leden tevens erelid/ereleden, jeugdlid/jeugdleden en aspirant-lid/aspirant-leden begrepen tenzij uit de tekst anders blijkt.

PROCEDURE AANVRAAG LIDMAATSCHAP

Artikel 6

1. De aanvraag voor het lidmaatschap geschiedt bij het bestuur, onder opgave van de gegevens die nodig zijn om na te gaan of aan de statutaire vereisten voor het lidmaatschap is voldaan.
2. Het bestuur besluit gemotiveerd over de al dan niet toelating tot de vereniging. In geval van afwijzing wordt dat besluit wordt de aanvrager schriftelijk, in een aangetekend verzonden brief meegedeeld.
3. Tegen een afwijzend besluit op een aanvraag van een aspirant-lid kan de aanvrager binnen één maand na ontvangst van de aangetekende brief houdende mededeling van dit besluit in beroep komen bij de ledenvergadering, die bij gemotiveerd besluit alsnog tot toelating tot het (aspirant-)lidmaatschap kan besluiten.

SCHORSING EN EINDE LIDMAATSCHAP

Artikel 7

1. Een lid kan door het bestuur voor een periode van ten hoogste twaalf (12) maanden worden geschorst als een lid in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
Gedurende deze periode van schorsing kan het lid zijn lidmaatschapsrechten niet uitoefenen. Zijn lidmaatschapsverplichtingen blijven bestaan.
2. Binnen één maand nadat het lid van het besluit tot schorsing in kennis is gesteld, kan dat lid tegen dat besluit in beroep gaan bij de ledenvergadering en daar verweer voeren. Het bestuur is verplicht hiertoe de ledenvergadering bijeen te roepen, binnen vier (4) weken na ontvangst van het beroepschrift. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep blijft het lid geschorst.
3. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door het overlijden (natuurlijke personen) danwel het ophouden van bestaan (rechtspersonen) van het lid;
 - b. door opzegging van het lidmaatschap door het lid bij het bestuur; indien de opzegging geschiedt voor één december van het lopende kalenderjaar eindigt het lidmaatschap met éénendertig (31) december van dat kalenderjaar, bij opzegging na dertig (30) november eindigt het lidmaatschap met éénendertig (31) december van het daarop volgende kalenderjaar;
een lid kan zijn lidmaatschap door opzegging onmiddellijk beëindigen indien redelijkerwijs van het lid niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
een lid is bevoegd om zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang op te zeggen binnen een (1) maand nadat een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen zijn verzwaard, hem bekend is geworden of is medegedeeld - behoudens en voor zover een dergelijk besluit een wijziging van in de statuten nauwkeurig omschreven rechten en verplichtingen dan wel een wijziging van geldelijke rechten en plichten inhoudt-; het besluit is alsdan niet op hem van toepassing;
een lid kan zijn lidmaatschap ook met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een (1) maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm als bedoeld in artikel 18 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek alsmede ingeval een besluit tot fusie of tot splitsing;
 - c. door opzegging van het lidmaatschap door het bestuur aan het lid; het betrokken besluit wordt, met opgave van redenen, aan het lid bij aangetekende brief meegedeeld;
een zodanige opzegging doet het lidmaatschap met onmiddellijke ingang eindigen en kan alleen geschieden:
 - i. wegens het niet meer voldoen aan de in de statuten gestelde vereisten voor het lidmaatschap;
 - ii. wegens het niet nakomen van enige financiële verplichting tegenover de vereniging, wanneer het lid na daartoe bij herhaling schriftelijk te

- zijn aangemaand op één december van het lopende kalenderjaar die verplichting niet is nagekomen;
- iii. wanneer redelijkerwijs niet van de vereniging gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - iv. door ontzetting bij besluit van de ledenvergadering wegens handelen in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging dan wel wegens benadeling van de vereniging op onredelijke wijze; het betrokken besluit wordt, met opgave van redenen, aan het lid bij aangetekende brief medegedeeld.
4. In alle gevallen waarin de ontzetting uit het lidmaatschap kan plaatsvinden, kan de ledenvergadering het betrokken lid schorsen voor een termijn van ten hoogste zes (6) maanden; het betrokken besluit wordt, met opgave van redenen, aan het lid bij aangetekende brief meegedeeld.
 5. Het te ontzetten of te schorsen lid heeft het recht in persoon of bij schriftelijk gevolmachtigde zijn belangen te verdedigen in de ledenvergadering waarin het voorstel tot ontzetting of schorsing behandeld zal worden.
Een besluit tot ontzetting of schorsing dient te worden genomen met ten minste twee derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen.
 6. Wanneer het lidmaatschap, anders dan ingevolge het bepaalde in lid 1 onder a, in de loop van het kalenderjaar eindigt, blijft de contributie over dat kalenderjaar in haar geheel verschuldigd.

LEDENVERGADERING

Artikel 8

1. Aan de ledenvergadering komen alle bevoegdheden toe die niet door de statuten of de wet aan enig ander orgaan van de vereniging zijn opgedragen.
2. De oproeping tot de ledenvergadering geschiedt schriftelijk; door het bestuur behalve in het geval, voorzien in artikel 9 lid 3 -, op een termijn van ten minste zeven (7) dagen. Plaatsing van de oproeping in het tijdschrift van de vereniging geldt als schriftelijke oproeping.
De oproeping kan geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem/haar voor dit doel aan de vereniging is bekendgemaakt.
3. De oproeping bevat de agenda van de te behandelen onderwerpen.
Over een punt dat niet in de oproeping is vermeld mag geen besluit genomen worden, tenzij alle stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en niemand van de stemgerechtigde aanwezigen zich tegen het nemen van een besluit verzet.
4. Jaarlijks worden tenminste twee (2) ledenvergaderingen gehouden.

JAARLIJKSE LEDENVERGADERING

Artikel 9

1. Binnen zes (6) maanden na afloop van het kalenderjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de ledenvergadering, wordt een ledenvergadering gehouden.
2. Het bestuur roept de ledenvergadering bijeen, zo dikwijls zij dit wenselijk oordeelt, of wanneer zij daartoe volgens de wet of de statuten verplicht is.
3. Een ledenvergadering wordt gehouden, wanneer ten minste een zodanig aantal

leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één/tiende (1/10) gedeelte der stemmen in de ledenvergadering zulks schriftelijk aan het bestuur verzoekt. In dat geval dient het bestuur ervoor zorg te dragen dat deze ledenvergadering binnen vier (4) weken na ontvangst van bedoeld verzoek wordt gehouden. Indien aan het verzoek binnen veertien (14) dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan, en wel schriftelijk of via elektronische weg.

4. De ledenvergadering van de vereniging is openbaar, tenzij de agenda het functioneren van personen vermeldt.

STEMRECHT

Artikel 10

1. Ieder lid en ieder erelid heeft één (1) stem.
Een aspirant-lid en een jeugdlid heeft geen stemrecht. Hij/zij heeft echter wel het recht om de ledenvergadering bij te wonen en daar desgewenst het woord te voeren.
2. Ieder stemgerechtigd lid is bevoegd zijn stem(men) te doen uitbrengen door een schriftelijk daartoe gevolmachtigd ander stemgerechtigd lid. Niemand kan voor meer dan twee (2) natuurlijke personen en/of rechtspersonen als gevolmachtigde optreden. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.
3. Indien zulks bij de oproeping is vermeld is ieder lid bevoegd om, in persoon of bij schriftelijk gevolmachtigde, door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de ledenvergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen, mits het lid via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennismaken van de verhandelingen ter vergadering en kan deelnemen aan de beraadslaging.
4. De ledenvergadering is bevoegd bij reglement voorwaarden te stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Indien de ledenvergadering van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt, worden de voorwaarden bij de oproeping bekend gemaakt.

BESLUITEN LEDENVERGADERING

Artikel 11

1. Besluiten van de ledenvergadering worden, ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige en vertegenwoordigde stemgerechtigde leden genomen met volstrekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen, behoudens wanneer in de statuten anders is bepaald.
2. Stemming over zaken geschiedt mondeling, tenzij de ledenvergadering tot schriftelijke stemming besluit dan wel vijf (5) ter vergadering aanwezige stemgerechtigde leden schriftelijke stemming wensen. Stemming over personen geschiedt schriftelijk.
Stemming bij acclamatie is mogelijk, wanneer niemand van de stemgerechtigde aanwezigen zich daartegen verzet.
In digitale vergaderingen wordt niet mondeling en niet bij acclamatie gestemd, maar digitaal.
Blanco stemmen worden als niet uitgebracht beschouwd.

Staken de stemmen anders dan bij verkiezingen van personen, dan is het voorstel niet aangenomen.

Voor het geval bij verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, wordt een tweede stemming gehouden. Indien ook bij de tweede stemming niemand de volstrekte meerderheid verkrijgt, dan wordt herstemd tussen de twee (2) personen, die het grootste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien meerdere personen evenveel stemmen op zich hebben verenigd en voor herstemming in aanmerking zouden komen, zal door loting worden beslist, welke twee (2) personen voor herstemming in aanmerking komen. Indien bij de herstemming de stemmen staken, beslist het lot.

GOEDKEURING LEDENVERGADERING

Artikel 12

1. Aan de goedkeuring van de ledenvergadering waaronder die bedoeld in artikel 9 lid 1, zijn onderworpen:
 - a. de jaarlijkse begroting van inkomsten en uitgaven, die het bestuur vóór de aanvang van het desbetreffende kalenderjaar aan de ledenvergadering dient voor te leggen;
 - b. de benoeming van een accountant, als bedoeld in artikel 393 lid 1 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. de jaarrekening, die daartoe vergezeld gaat van een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening, afkomstig van een accountant als bedoeld in het vorige sublid;
 - d. de regels, krachtens welke de contributies van de leden zullen worden vastgesteld, welke regels het bestuur tenminste éénmaal per jaar, tegelijk met de desbetreffende begroting of aanvullende begroting, aan de ledenvergadering voorlegt;
 - e. de inhoud van het huishoudelijk reglement van de vereniging, alsmede van wijzigingen daarin.
2. In de jaarlijks in artikel 9 lid 1 genoemde ledenvergadering wordt in ieder geval door het bestuur verslag uitgebracht over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid in het afgelopen kalenderjaar. De ledenvergadering verleent na het verslag het bestuur decharge voor het door hem gevoerde beleid en de raad van toezicht voor het door hem gevoerde toezicht. De ledenvergadering kan decharge onthouden.
3. Besluiten tot vaststelling en wijziging van de in lid 1 onder a genoemde reglementen worden genomen met een gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een ledenvergadering en bij de agenda waarvan het desbetreffende voorstel is gevoegd.
4. Het door het bestuur vastgestelde, door de ledenvergadering goedgekeurde te voeren beleid van de vereniging kan worden gewijzigd door een met ten minste de helft van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit in een ledenvergadering, waarin ten minste één/tiende (1/10) van de stemgerechtigde leden aanwezig en vertegenwoordigd is.

SAMENSTELLING EN BENOEMEN BESTUUR

Artikel 13

1. Het bestuur van de vereniging in de zin van de wet bestaat uit één of meer

- natuurlijk(e) perso(o)n(en) buiten de leden. In het geval van een eenhoofdige invulling van het bestuur voert de bestuurder de titel directeur-bestuurder.
2. Het aantal leden van het bestuur wordt vastgesteld door de ledenvergadering gehoord hebbende de raad van toezicht.
 3. De ledenvergadering benoemt de leden van het bestuur op voordracht van de raad van toezicht.
 4. De werving- en selectieprocedure voor de leden van het bestuur vindt plaats aan de hand van een door de ledenvergadering op advies van de raad van toezicht vast te stellen procedure. Bij de werving, selectie en benoeming van een lid van het bestuur wordt gewerkt met een profielschets, waarin de noodzakelijke kwaliteiten voor de vacature beschreven staan. De profielschets wordt vastgesteld door de ledenvergadering gehoord hebbende de raad van toezicht. Het bestuur wordt in gelegenheid gesteld advies uit te brengen over het profiel van de te werven leden van het bestuur.
 5. De ledenvergadering wordt op de volgende wijze door de raad van toezicht betrokken bij het selectieproces van de leden van het bestuur:
 - a. ten minste één afgevaardigde van de ledenvergadering maakt deel uit van de selectiecommissie die is belast met de werving en selectie van de leden van het bestuur;
 - b. voorts heeft voor benoeming een kennismakingsgesprek met de ledenvergadering plaats waarvoor alle leden van de ledenvergadering worden uitgenodigd.
 6. Een lid van het bestuur wordt benoemd voor de duur van diens arbeidsovereenkomst of voor een door de ledenvergadering te bepalen andere periode, gehoord hebbende de raad van toezicht.
 7. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van de leden van het bestuur geschiedt door de raad van toezicht. Deze zijn passend bij het karakter van de vereniging en in lijn met eventuele subsidievoorwaarden en wettelijke voorschriften. Het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden van de leden van het bestuur hebben betrekking op de arbeidsrechtelijke relatie van de leden van het bestuur met de vereniging. De leden van het bestuur ontvangen in hun hoedanigheid van statutair bestuurder van de vereniging geen bezoldiging, middellijk noch onmiddellijk.
 8. De leden van het bestuur worden geacht opgave te doen van nevenfuncties, waaronder bestuursfuncties, commissariaten en adviseurschappen. De leden van het bestuur hebben geen zakelijke belangen of relaties met de vereniging anders dan als lid van het bestuur. De leden van het bestuur aanvaarden – zonder voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht – geen (neven)functie die gezien de aard of het tijdsbeslag raakt aan zijn functioneren als lid van het bestuur.
 9. De in lid 7 van dit artikel omschreven vergoedingen worden in de jaarrekening van de vereniging zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.
 10. De leden van het bestuur worden periodiek beoordeeld door de ledenvergadering, gehoord hebbende de raad van toezicht. De wijze waarop deze beoordeling plaatsvindt wordt nader schriftelijk uitgewerkt.

SCHORSING, ONTSLAG, DEFUNGEREN, BELET EN ONTSTENTENIS BESTUUR

Artikel 14

1. De ledenvergadering kan de leden van het bestuur, gehoord hebbende de raad van toezicht, onder opgave van redenen te allen tijde schorsen of ontslaan.
2. Indien een lid van het bestuur is geschorst en de ledenvergadering niet binnen twee (2) maanden na het besluit tot schorsing overgaat tot verlenging van de schorsing – hetgeen niet meer dan eenmaal (1) en voor ten hoogste twee (2) maanden kan geschieden – of tot ontslag, is het lid van het bestuur in zijn functie hersteld. Het geschorste lid van het bestuur wordt in de gelegenheid gesteld zich in een vergadering van de ledenvergadering te verantwoorden en zich daarbij – voor eigen rekening – door een raadsman te doen bijstaan.
3. Een lid van het bestuur defungeert voorts door:
 - a. overlijden;
 - b. ontslag door de ledenvergadering;
 - c. ontslag door de Rechtbank op grond van de wet;
 - d. vrijwillig ontslag;
 - e. de vaststelling van de ledenvergadering, dat het lid van het bestuur niet meer voldoet aan de in de statuten voor benoeming tot lid van het bestuur gestelde eisen;
 - f. dat zich een van de onverenigbaarheden genoemd in artikel 13 voordoet;
 - g. het in staat van faillissement geraken van een bestuurslid; het verkrijgen van surséance van betaling door een bestuurslid of verlies op andere wijze van beheer over zijn vermogen, alsmede als een schuldsanering natuurlijke personen door of voor hem is aangevraagd;
 - h. het aflopen van de termijn waarvoor het lid van het bestuur is benoemd;
 - i. een onherroepelijke veroordeling voor het opzettelijk plegen van een misdrijf als bedoeld in artikel 67 lid 1 Wetboek van Strafvordering.
4. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien.
5. In geval van ontstentenis of belet van een lid van het bestuur wordt de vereniging tijdelijk bestuurd door een persoon die daartoe door de raad van toezicht steeds moet zijn aangewezen. Die persoon kan niet een lid van de raad van toezicht zijn. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aangewezen personen met een bestuur gelijkgesteld. In het geval dat de raad van toezicht ontbreekt en geen persoon heeft aangewezen als bedoeld in de eerste volzin van dit artikellid, wijst de ledenvergadering – al dan niet op verzoek van een belanghebbenden – een persoon aan die tijdelijk in het bestuur voorziet.
6. Er is sprake van *ontstentenis* als een vacature ontstaat door het aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd of door overlijden van het lid van het bestuur. Van *belet* is sprake indien een lid van het bestuur tijdelijk niet bevoegd of in staat is aan een lid van het bestuur bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van de vereniging toegekende taken- of bevoegdheden uit te oefenen wegens:
 - a. schorsing;
 - b. ziekte langer dan een (1) maand; of
 - c. onbereikbaarheid, langer dan een (1) maand.

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN BESTUUR

Artikel 15

1. Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging.
2. Behoudens beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met:
 - a. het besturen van de vereniging;
 - b. het leiding geven, aan de werkorganisatie van de vereniging, dan wel het toezien op de correcte uitvoering van taken door derden aan wie de vereniging werkzaamheden ter uitvoering heeft opgedragen;
 - c. het voorbereiden van de ledenvergadering en van de reglementen van de vereniging.
3. Aan het bestuur komen overigens alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

BESLUITVORMING EN TEGENSTRIJDIG BELANG BESTUUR

Artikel 16

1. Het bestuur kan buiten de vergadering besluiten nemen.
2. De besluiten van het bestuur worden schriftelijk vastgelegd, in het bijzonder het besluit waaruit de vaststelling van de jaarrekening blijkt.
3. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van onderstaande besluiten, maar zij heeft onverminderd het elders in de statuten bepaalde daarvoor per individueel dossier, de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht nodig. Het betreft besluiten:
 - a. tot de vaststelling en wijziging van beleidsplannen voor enig jaar of een reeks van jaren;
 - b. tot de vaststelling en wijziging van de begroting(en), het jaarverslag, de jaarrekening en de resultaatbestemming;
 - c. tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen;
 - d. tot de vaststelling van de randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden;
 - e. tot het doen van een voorstel tot opheffing van de vereniging;
 - f. tot het doen van de eigen aangifte van faillissement en de eigen aanvraag van surséance van betaling van de vereniging;
 - g. tot de gelijktijdige beëindiging of beëindiging binnen een kort tijdsbestek van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal werknemers van de vereniging of tot het verbreken van een overeenkomst met een aanmerkelijk aantal personen dat als zelfstandigen of als samenwerkingsverband werkzaam is voor de vereniging;
 - h. tot het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking van de vereniging met andere rechtspersonen of vennootschappen indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de vereniging;
 - i. tot het vaststellen van het bestuursreglement.
4. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van onderstaande besluiten, maar zij heeft onverminderd het elders in de statuten bepaalde daarvoor per individueel dossier, de voorafgaande goedkeuring van de ledenvergadering nodig. Het betreft besluiten:
 - a. tot het aangaan van rechtshandelingen waarmee een door de

- ledenvergadering vastgesteld en in het huishoudelijk reglement vastgelegd bedrag of meer is gemoeid;
- b. tot het verstrekken of aanvaarden van geldleningen of kredieten waarmee een door de ledenvergadering vastgesteld en in het huishoudelijk reglement vastgelegd bedrag of meer is gemoeid;
 - c. tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor de schuld van een derde verbindt;
 - d. welke strekken tot het verkrijgen, vervreemden, bezwaren, huren, verhuren, pachten en verpachten van onroerende zaken en overige registergoederen, alsmede tot het aangaan van overeenkomsten van erfpacht;
 - e. tot het verpanden van roerende zaken, waardoor de vereniging zich begeeft op een nieuw werkterrein, het oprichten van, deelnemen in of overnemen van andere rechtspersonen of ondernemingen, het aangaan van fusies met of het aanvaarden van het bestuur over andere rechtspersonen of ondernemingen daaronder begrepen;
 - f. elk besluit waarbij de vereniging een tegenstrijdig belang heeft met één of meer leden van het bestuur en/of leden van de raad van toezicht (dit laatste voor zover dit bekend is aan het bestuur);
 - g. alle overige besluiten waarvoor dit is bepaald in een door de ledenvergadering vast te stellen huishoudelijk reglement.
5. Op het ontbreken van de in lid 3 en lid 4 genoemde voorafgaande goedkeuring kan slechts door de vereniging beroep worden gedaan.
 6. Elk lid van het bestuur is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van de bestuursstaak.
 7. Het bestuur laat het belang van de vereniging prevaleren boven zijn eigen belang en onthoudt zich van persoonlijke bevoordeling van zichzelf of zijn naasten.
 8. In het geval dat een lid van het bestuur een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging, dient hij dit te melden aan de raad van toezicht en verschaft daarover alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit dan buiten aanwezigheid van het betrokken lid van het bestuur of sprake is van ongewenste belangenverstrengeling dan wel tegenstrijdige belangen en treft passende maatregelen indien daar sprake van is.
 9. Een lid van het bestuur neemt niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging(en) en besluitvorming over een onderwerp als hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en wordt evenmin meegerekend bij het vaststellen van een vereist quorum. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

INFORMATIEVOORZIENING DOOR HET BESTUUR

Artikel 17

1. Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijke informatie en gegevens waaronder informatie en gegevens.
2. Het bestuur rapporteert regelmatig, en in ieder geval zo vaak de raad van

toezicht daarom verzoekt, aan de raad van toezicht over de stand van zaken met betrekking tot de ontwikkeling van het beleid van de vereniging alsmede over de financiële gang van zaken binnen de vereniging en over de gebruikte beheers- en controlesystemen.

3. Nadere bepalingen rondom het verstrekken van informatie als bedoeld in dit artikel worden vastgelegd in een door de bestuur en de raad van toezicht gezamenlijk op te stellen informatieprotocol.

SAMENSTELLING EN BENOEMING RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 18

1. De vereniging heeft een raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat uit leden van de vereniging en niet-leden (externen), waarbij het aantal niet-leden te allen tijde hoger dan het aantal leden dat uit de leden van de vereniging is benoemd.
2. De raad van toezicht bestaat uit ten minste vier (4) en ten hoogste zes (6) natuurlijke personen. Het aantal leden van de raad van toezicht wordt - met inachtneming van het in de vorige zin bepaalde - vastgesteld door de ledenvergadering.
3. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de ledenvergadering met dien verstande dat:
 - a. ieder lid van de raad van toezicht affiniteit heeft met de doelstelling van de vereniging;
 - b. een lid van de raad van toezicht:
 - i. geen familie van een ander lid van de raad van toezicht of van een lid van het bestuur mag zijn, waarbij onder familie in dit verband moet worden verstaan: bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad, waarbij samenwoning wordt gezien als een huwelijk;
 - ii. geen relatie mag hebben met een ander lid van de raad van toezicht of met een lid van het bestuur waarbij onder relatie in dit verband moet worden verstaan: een huwelijk, geregistreerd partnerschap en samenwonend dan wel op andere wijze een gezamenlijke huishouding voerend.
 - c. een voormalig lid van het bestuur gedurende een periode van twee jaar na zijn defungeren als lid van het bestuur, niet als lid van de raad van toezicht mag worden benoemd;
 - d. geen van de leden van de raad van toezicht een arbeidsrelatie met de vereniging mag hebben;
 - e. de ledenvergadering – alvorens een lid van de raad van toezicht wordt benoemd – via een selectiecommissie, zijn integriteit, kwaliteit en geschiktheid voor de functie als lid van de raad van toezicht toetst;
 - f. vacatures binnen de raad van toezicht openbaar worden gemaakt en nieuwe leden van de raad van toezicht worden geworven via een transparantie procedure en op basis van de profielschets als bedoeld in lid 5 van dit artikel.
4. Voor de benoeming van de leden van de raad van toezicht zal de raad van toezicht een voordracht mogen doen, met inachtneming van de profielschets als bedoeld in artikel 18 lid 5. Deze voordracht kan door de ledenvergadering

- worden doorbroken door een met tenminste twee derde (2/3) van de uitgebrachte stemmen genomen besluit.
5. De ledenvergadering stelt een *algemene* profielschets op voor de samenstelling van de raad van toezicht naar ten minste deskundigheden, vaardigheden en diversiteit. Voor iedere vacature stelt de raad van toezicht een *specifieke* profielschets op. De raad van toezicht zorgt in het profiel en in zijn samenstelling voor diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd, regionale binding en rol in het team. Het bestuur adviseert voorafgaand aan vaststelling over de profielen en de benoeming van personen tot lid van de raad van toezicht.
 6. Bij herbenoeming van een lid van de raad van toezicht dient opnieuw een zorgvuldige procedure te worden gehanteerd.
 7. De leden van de raad van toezicht worden op voorstel van de raad van toezicht of op voorstel van ten minste tien (10) leden, door de ledenvergadering benoemd.
 8. Een lid van de raad van toezicht wordt geacht opgave te doen van zijn hoofd- en nevenfuncties, waaronder bestuursfuncties, commissariaten en adviseurschappen. Hoofd- en nevenfuncties worden openbaar gemaakt op de website van de vereniging.
 9. De raad van toezicht wijst uit zijn midden een voorzitter aan.
 10. Het bestuur voorziet – gehoord hebbende de raad van toezicht – in het secretariaat van de raad van toezicht.
 11. Een lid van de raad van toezicht treedt volgens rooster, doch uiterlijk maximaal vier jaar na zijn benoeming af. Een volgens dit lid aftredend lid van de raad van toezicht is éénmaal herbenoembaar voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming is geen automatisme.

SCHORSING, ONTSLAG, DEFUNGEREN EN ONTSTENTENIS RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 19

1. De leden van de raad van toezicht zijn bevoegd ontslag te nemen, mits dit schriftelijk geschiedt met een opzegtermijn van ten minste drie (3) maanden.
2. De ledenvergadering kan een lid van de raad van toezicht schorsen of ontslaan. Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van ten minste twee derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen. Een schorsing die niet binnen een maand is gevolgd door ontslag eindigt door het verloop van die termijn. De raad van toezicht adviseert de ledenvergadering in deze.
3. Het lid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd moet in de ledenvergadering de gelegenheid worden geboden om te worden gehoord en heeft het recht zich te verdedigen of te verantwoorden.
4. Een lid van de raad van toezicht treedt af op het moment dat hij in de situatie verkeert dat sprake is van strijdigheid met artikel 18 lid 3.
5. Een lid van de raad van toezicht defungeert voorts door:
 - a. overlijden;
 - b. ontslag door de ledenvergadering;
 - c. ontslag door de Rechtbank op grond van de wet;
 - d. vrijwillig ontslag;
 - e. de vaststelling van de ledenvergadering, dat het lid van de raad van

- toezicht niet meer voldoet aan de in de statuten voor benoeming tot lid van de raad van toezicht gestelde eisen;
- f. dat zich een van de onverenigbaarheden genoemd in artikel 13 voordoet;
 - g. het in staat van faillissement geraken van een lid van de raad van toezicht; het verkrijgen van surséance van betaling door een lid van de raad van toezicht of verlies op andere wijze van beheer over zijn vermogen, alsmede als een schuldsanering natuurlijke personen door of voor hem is aangevraagd;
 - h. het aflopen van de termijn waarvoor het lid van de raad van toezicht is benoemd;
 - i. een onherroepelijke veroordeling voor het opzettelijk plegen van een misdrijf als bedoeld in artikel 67 lid 1 Wetboek van Strafvordering.
6. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht nemen de overblijvende leden, of neemt het overblijvende lid, de volledige taken van de raad van toezicht waar. Een niet-voltallige raad van toezicht blijft volledig bevoegd.
 7. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht of van het enige lid van de raad van toezicht wordt het toezicht tijdelijk uitgeoefend door een persoon die daartoe door de ledenvergadering steeds moet zijn aangewezen.
 8. Er is sprake van *ontstentenis* als een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd of door overlijden van een lid van de raad van toezicht. Van *belet* is in elk geval sprake indien een lid van de raad van toezicht wegens:
 - a. schorsing;
 - b. ziekte langer dan twee (2) maanden; of
 - c. onbereikbaarheid, langer dan twee (2) maanden, tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan een lid van de raad van toezicht bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van de vereniging toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.
 9. De leden van de raad van toezicht genieten als zodanig geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een redelijke vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte en door het bestuur goedgekeurde kosten, mits die kosten ook zijn opgenomen in de voor dat jaar vastgestelde begroting. Deze vergoedingen worden in de jaarrekening - zichtbaar gemaakt en toegelicht.

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 20

1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vereniging.
2. De raad van toezicht adviseert de ledenvergadering over het vaststellen van voorgenomen besluiten van het bestuur.
3. De raad van toezicht adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd, zowel anticiperend als reflecterend op beslissingen van het bestuur.
4. De raad van toezicht heeft toegang tot alle lokaliteiten van de vereniging en het recht om te allen tijde inzage te krijgen in alle bescheiden en boeken van de

vereniging.

De raad van toezicht kan het bestuur aanwijzingen geven over de soort te verschaffen informatie, alsmede omtrent de wijze en frequentie van informatieverstrekking.

5. De raad van toezicht legt al hetgeen zijn functioneren betreft, vast bij afzonderlijk reglement.
6. De raad van toezicht kan zich – nadat het bestuur daarvan in kennis is gesteld – voor rekening van de vereniging in de uitoefening van zijn taak doen bijstaan door een of meer deskundigen.
7. De raad van toezicht legt jaarlijks verantwoording af over de uitoefening van haar bevoegdheden in een bijeenkomst van de ledenvergadering.

BESLUITVORMING EN TEGENSTRIJDIG BELANG RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 21

1. De raad van toezicht vergadert ten minste driemaal per jaar en voorts zo dikwijls als een lid van de raad van toezicht of het bestuur dit wenselijk acht.
2. De bijeenroeping van een vergadering geschiedt door de voorzitter van de raad van toezicht, dan wel namens deze door een door hem aan te wijzen persoon, en wel schriftelijk onder opgaaf van de te behandelen onderwerpen, op een termijn van ten minste zeven dagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend.
Indien de bijeenroeping niet schriftelijk is geschied, of onderwerpen aan de orde komen die niet bij de oproeping werden vermeld, dan wel de bijeenroeping is geschied op een termijn korter dan zeven dagen, is besluitvorming niettemin mogelijk, mits ter vergadering alle in functie zijn de leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
3. De oproepingsbrieven vermelden, de plaats en tijdstip van de vergadering en de te behandelen onderwerpen (de agenda).
4. Vergaderingen van de raad van toezicht kunnen ook worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elk deelnemend lid van de raad van toezicht door alle anderen gelijktijdig kan participeren.
5. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter; bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
6. Het bestuur voorziet in het secretariaat van de raad van toezicht.
7. Van hetgeen besproken en besloten is in de vergaderingen worden notulen opgemaakt door het secretariaat. De notulen worden in de eerstvolgende vergadering door de raad van toezicht vastgesteld.
8. Ten aanzien van de besluitvorming geldt het volgende:
 1. De raad van toezicht kan ter vergadering slechts besluiten nemen indien ten minste meer dan de helft van de in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Besluiten kunnen slechts worden genomen met betrekking tot geagendeerde onderwerpen.
 2. Indien echter ter vergadering alle in functie zijnde leden aanwezig zijn, kunnen besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen

niet in acht genomen.

9. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden hun stem schriftelijk voor het voorstel hebben uitgebracht. Een dergelijk voorstel dient schriftelijk te worden gedaan. Van een aldus genomen besluit wordt, onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden, door het secretariaat een relaas opgemaakt, dat bij de notulen wordt gevoegd.
10. Ieder lid van de raad van toezicht kan één stem uitbrengen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden alle besluiten van de raad van toezicht genomen met volstrekte meerderheid van uitgebrachte stemmen.
Leden van de raad van toezicht stemmen zonder last en ruggespraak.
11. Stemming over zaken geschiedt mondeling, over personen schriftelijk, tenzij de voorzitter ook voor stemming over zaken een schriftelijke stemming gewent acht of een van de stemgerechtigden dit voor de stemming verlangt.
Schriftelijke stemming geschiedt bij ondergetekende, gesloten briefjes.
12. Een ter vergadering door de voorzitter oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk is geschied, een van de stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
13. Leden van de raad van toezicht laten het belang van de vereniging prevaleren boven hun eigen belang en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van zichzelf of hun naasten.
14. Een toezichthouder meldt elke vorm en schijn van belangenverstremgeling terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en aan de overige leden van de raad van toezicht en verschaft daarover alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit dan buiten aanwezigheid van de betrokken toezichthouder of sprake is van ongewenste belangenverstremgeling dan wel tegenstrijdige belangen en treft passende maatregelen indien daarvan sprake is.
15. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging(en) en besluitvorming over een onderwerp als hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en wordt evenmin meegerekend bij het vaststellen van een vereist quorum. Wanneer hierdoor geen besluit kan worden genomen, kan het besluit in afwijking van het voorgaande alsnog door de raad van toezicht worden genomen en legt de raad van toezicht de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen schriftelijk vast.
16. De raad van toezicht draagt te allen tijde zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van de besluitvorming indien sprake is van een tegenstrijdig belang als bedoeld in lid 13 en 14 van dit artikel.
17. De vergaderingen van de raad van toezicht worden bijgewoond door het bestuur, tenzij de raad van toezicht met opgaaf van redenen de wens te kennen geeft zonder het bestuur te willen vergaderen. Het bestuur heeft in de

vergadering van de raad van toezicht geen stemrecht maar slechts een adviserende stem.

GEHEIMHOUDINGSPLICHT

Artikel 22

De leden van het bestuur en van de raad van toezicht houden de zaken waarvan zij kennismaken geheim, behoudens een wettelijke plicht om deze met vertegenwoordigers van de overheid te delen of om ze anderszins te delen of openbaar te maken. Deze verplichting tot geheimhouding blijft bestaan nadat zij als bestuurslid zijn gedéfungeerd.

VERTEGENWOORDIGING EN BEVOEGDHEID

Artikel 23

1. De vereniging wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer derden, om de vereniging binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
2. Geldt ten aanzien van een lid van het bestuur een verstrengeling van belangen, dan kan dat lid de vereniging niet vertegenwoordigen. Indien ten aanzien van alle bestuursleden en verstrengeling van belangen geldt, is het bestuur toch vertegenwoordigingsbevoegd.

WERKORGANISATIE

Artikel 24

1. De vereniging heeft een werkorganisatie. De werkorganisatie staat het bestuur bij de vervulling van zijn taken terzijde.
2. De werkorganisatie geeft – binnen de kaders van het vastgestelde beleid en de vastgestelde begroting – uitvoering aan het werkplan van de vereniging, teneinde de statutaire doelstellingen te realiseren.
3. De dagelijkse leiding van de werkorganisatie berust bij het bestuur. Het bestuur is bevoegd – onder behoud van zijn eigen verantwoordelijkheid en rekening houdend met de consequenties ten aanzien van de bezoldigingsregeling voor Goede Doelen – medewerkers te belasten met een deel van zijn taken.
4. Medewerkers van de werkorganisatie worden benoemd en ontslagen door het bestuur.

CONTRIBUTIE

Artikel 25

1. De geldmiddelen ter bestrijding van de kosten van de vereniging zullen onder meer worden verkregen door een contributie, die jaarlijks van de leden wordt geheven, erfstellingen, legaten, schenkingen, subsidies en andere inkomsten. Aanvaarding van erfstellingen zal slechts geschieden onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
2. De contributiebedragen worden vastgesteld door het bestuur, overeenkomstig de volgens artikel 12 lid 1 onder d door de ledenvergadering goedgekeurde regels.
3. Het bestuur kan in bijzondere gevallen tijdelijke, gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot contributiebetaling verlenen.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 26

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaats hebben na een besluit van de

ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.

2. De oproeping tot een zodanige ledenvergadering geschiedt op een termijn van ten minste dertig (30) dagen.
3. Bij de oproeping voor een ledenvergadering als in lid 1 bedoeld wordt aan de leden medegedeeld dat de woordelijke tekst van de voorgestelde wijziging(en) ten minste veertien (14) dagen vóór de dag van de vergadering aan de leden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem/haar voor dit doel aan de vereniging is bekendgemaakt, alsmede op een daartoe geschikte plaats ten kantore van de vereniging voor de leden ter inzage gelegd tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden.
Besluiten tot wijziging van de statuten kunnen slechts worden genomen in een ledenvergadering met ten minste twee derde (2/3) van de in die vergadering geldig uitgebrachte stemmen.
4. Indien in de ledenvergadering alle stemgerechtigde leden aanwezig althans vertegenwoordigd zijn, kan de ledenvergadering met algemene stemmen van de stemgerechtigde leden van de vereniging tot wijziging van de statuten besluiten, ook al zijn de voorschriften van lid 1 en lid 2 niet nageleefd.
5. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt.
6. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister.
7. Besluiten van de ledenvergadering tot fusie als bedoeld in artikel 309 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek of tot splitsing als bedoeld in artikel 334a van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek kunnen slechts worden genomen met ten minste twee derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen in een ledenvergadering.
8. In geval van een juridische fusie of splitsing van de vereniging moet uit de statuten blijken dat het vermogen dat de vereniging bij de fusie of splitsing heeft alsmede de revenuen daarvan, slechts met toestemming van de rechter anders mogen worden besteed dan vóór de fusie of splitsing statutair was bepaald.

ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 27

1. Ontbinding van de vereniging kan plaats hebben ingevolge een besluit van de ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar ontbinding van de vereniging zal worden voorgesteld.
De oproeping tot een zodanige ledenvergadering geschiedt op een termijn van ten minste dertig (30) dagen.
2. Een besluit tot ontbinding van de vereniging kan slechts worden genomen met ten minste drie vierde (3/4) van de geldig uitgebrachte stemmen in een ledenvergadering.
3. Indien in de ledenvergadering alle stemgerechtigde aanwezig althans vertegenwoordigd zijn, kan de ledenvergadering met algemene stemmen van de stemgerechtigde leden van de vereniging tot ontbinding van de vereniging besluiten, ook al zijn de voorschriften van lid 1 niet nageleefd.

4. De ledenvergadering stelt bij besluit tot ontbinding van de vereniging tevens vast de wijze van vereffening, alsmede de doeleinden, welke zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de vereniging zijn, waarvoor een eventueel batig vereffeningssaldo is bestemd. Het batig saldo na vereffening wordt uitgekeerd aan een of meer door de ledenvergadering aan te wijzen algemeen nut beogende instelling (anbi) in de zin van artikel 5B van de algemene wet inzake rijksbelastingen met een soortgelijke doelstellingen dan wel, indien geen anbi bestaat met een gelijke doelstelling, en geen anbi bestaat met een gelijksoortige doelstelling, een anbi met een redelijke wijs voldoende vergelijkbare doelstelling.
5. Tenzij de ledenvergadering anders besluit, geschiedt de vereffening door het bestuur.
6. Na ontbinding van de vereniging blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit voor de vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en reglementen voor zoveel mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de vereniging uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen (rechts)persoon.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 28

Alle onderwerpen, waarin de statuten niet voorzien, worden zo nodig geregeld in het huishoudelijk reglement of andere reglementen, waarvan de bepalingen niet in strijd mogen zijn met de bepalingen van de wet en de statuten.

Artikel 29

In alle gevallen, waarin de statuten en reglementen niet voorzien, alsook indien verschil van mening bestaat over de interpretatie van de tekst van de statuten of van de reglementen, beslist het bestuur.

Artikel 30

Bij de eerste overgang van het bestuursmodel naar een model met een raad van toezicht, wordt afgezien van de bepalingen ten aanzien van de benoeming van de leden van het bestuur, alsmede van de bepalingen ten aanzien van de leden van de raad van toezicht, zoals vermeld in de artikelen 13 en 18 van deze akte.

VOLMACHT

Van de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de verschenen persoon blijkt uit een aan deze akte te hechten volmacht.

AAN TE HECHTEN STUKKEN

Aan deze akte worden gehecht:

- de notulen van de algemene vergadering;
- één (1) volmacht.

SLOT AKTE

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend. De identiteit van de volmachtgevers is door mij, notaris, aan de hand van de daartoe bestemde documenten vastgesteld. Deze akte is in minuut verleden te Gorinchem op de datum in het hoofd van deze akte vermeld.

De zakelijke inhoud van de akte is aan de verschenen persoon opgegeven en toegelicht.

De verschenen persoon heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen. De volmachtgevers hebben tijdig voor het verlijden van de akte een concept-akte ontvangen, van de inhoud van de akte kennis kunnen nemen en zijn gewezen op de gevolgen die voor partijen uit de akte voortvloeien.

Onmiddellijk daarna is de akte beperkt voorgelezen en door de verschenen persoon en mij, notaris, ondertekend.